

UTBILDNING:  
Miljöledningssystem i  
praktiken – ISO 14001



# Miljöledningssystem i praktiken – ISO 14001

## Introduktion

Ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 innebär att organisationen arbetar med miljöfrågor på ett systematiskt och seriöst sätt. ISO 14001 ställer krav som företaget måste uppfylla. Krav som i många fall kan vara omfattande och innebära en stor arbets-insats. Ska man lyckas med detta arbete på ett bra och effektivt sätt gäller det att komma rätt från början. Många företag har upptäckt detta och har fått ”börja om”.

## ISO 14001

När man ska införa ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 är det viktigt att organisationen förstår vad det hela innebär och detta gäller särskilt ledningen. Ledningens förståelse och engagemang är en avgörande faktor för om arbetet med att införa ett miljöledningssystem ska bli framgångsrikt.

Förutom kunskap och förståelse för vad det innebär att införa ett miljöledningssystem måste arbetet planeras och styras. En väl genomtänkt tid- och aktivitetsplan och tydliga projektdirektiv underlättar arbetet mycket.

Syftet med ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 är att företaget ska uppnå ständiga förbättringar och därmed minska sin miljöpåverkan. För att kunna göra detta krävs prioriteringar och att man hela tiden arbetar med det som är viktigast och får störst positiv effekt på miljön.

Vad är viktigast att arbeta med? Det är den frågan som en miljöutredning ska hjälpa till att svara på. Miljöutredningen kartlägger hur företaget påverkar miljön idag och hur man hanterar miljöfrågorna. Utifrån miljöutredningen prioriterar man sitt miljöarbete och ser till att man arbetar med det som är viktigast. En väl genomförd miljöutredning är en viktig grundsten när man inför ett miljöledningssystem.

Vi har erfarenhet av att införa miljöledningssystem och har metoder för att göra detta på ett framgångsrikt sätt. Har man förståelse för vad arbetet innebär, planerar det på ett riktigt sätt och gör en bra miljöutredning har man grunden för att framgångsrikt kunna införa ett miljölednings-system enligt ISO 14001.

## Mål med utbildningen

Du får praktisk kunskap i hur man bygger upp ett fungerande miljöledningssystem i enlighet med ISO 14001. Efter genomgången utbildning ska deltagarna känna till grunderna om miljölednings-system, lagar,



problem och verktyg. Kursen ger också en insikt i betydelsen av att ha ett miljöledningssystem i en organisation.

## För vem?

Utbildningen vänder sig till personer som ska bygga upp, arbetar med eller berörs av miljö-ledningssystem. Inga förkunskaper krävs. En hemuppgift och ISO 14001-standarden skickas tillsammans med kallelsen för att deltagarna på förhand ska orientera sig i miljöfrågor och i standarden.

## Innehåll

### Allmänt om miljöledningssystem

- Hållbar utveckling
- Miljöproblem och miljöframgångar

### Verktyg

- Miljömärkning

# Miljöledningssystem i praktiken – ISO 14001

- Miljöutredning
- Aktiviteter, aspekter och påverkan

## Allmänt om miljöledningssystem

- Bakgrund till miljöledningssystem
- Motiv till miljöledningssystem
- ISO 14000-serien

## Kraven

- Miljöledning – ISO 14001
- Miljölagstiftning

## Införande och drift

- Miljöledningssystem i förhållande till andra ledningssystem
- Att framgångsrikt införa och förvalta ett miljöledningssystem
- Certifiering
- Frågor och svar

## Praktikfall

- Praktikfall blandas med teori under hela kursen för att deltagarna ska få en praktisk kunskap i att bygga upp ett fungerande miljöledningssystem.

## Hemuppgift

- Före utbildningen får deltagarna en hemuppgift som hjälp i förberedelserna.

## Standard

- I varje kurspärm medföljer också en originalstandard SS-EN ISO 14001:2015.

## Program

### Dag 1

09.00-18.00

- Introduktion
- Introduktion till miljöledningssystem
- Hållbar utveckling
- *Kaffe*
- Miljöutmaningar
- Miljöaspekter, Miljöpåverkan och Miljömål
- Praktikfall: Identifiera miljöaspekter
- *Lunch*
- Praktikfall: Identifiera miljöaspekter – redovisning
- ISO 14001 – Kraven
- Praktikfall: Policy, mål och handlingsplan – Del 1: Policy
- *Kaffe*
- Forts. ISO 14001 – Kraven
- Praktikfall: Policy, mål och handlingsplan – Del 2: Mål och handlingsplaner
- Avslutning

### Dag 2

08.00-17.00

- Sammanfattning av dag 1
- Forts. ISO 14001 – Kraven
- *Kaffe*
- Forts. ISO 14001 – Kraven
- Praktikfall: Hitta i ISO 14001 – Del 1
- Forts. ISO 14001 – Kraven
- *Lunch*
- Praktikfall: Hitta i ISO 14001 – Del 2
- Genomgång av hemuppgift
- Lagkraven i ISO 14001
- Introduktion till miljölagstiftning
- *Kaffe*
- Forts. Introduktion till miljölagstiftning
- Certifiering av miljöledningssystem
- Avslutning

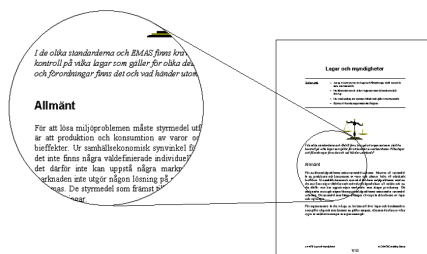
# Miljöledningssystem i praktiken – ISO 14001

## Kursbevis

Vid deltagande båda kursdagarna utfärdas ett kursbevis.

## Kursmaterial

Kursmaterialet består av en kurspärm där de olika föreläsningstillfällena finns utförligt dokumenterade. Den inbjuder till användning som uppslagsverk i det dagliga arbetet.



Vårt mål är att alltid erbjuda det bästa utbildnings-materialet på marknaden.

## Föreläsarna

Kursen ges av föreläsare med spetskunskap, stor erfarenhet och god pedagogisk förmåga. Samtliga föreläsare har stor konsulterfarenhet inom strategiskt arbete och kan bidra med exempel från verkliga situationer.

## Kursavgift

Pris per deltagare anges i utbildningskalendern. I priset ingår fullständig kursdokumentation, lunch för- och eftermiddagskaffe.

## Kursutvärdering

I slutet av utbildningen genomförs en kurs-utvärdering, vars resultat ligger till grund för fortlöpande förbättring av kursen.

Vid företagsinterna kurstillfällen skickas en sammansättning av kursutvärderingarna till beställaren, som en bekräftelse på uppnått resultat.

# Miljöledningssystem i praktiken – ISO 14001

## Vår utbildningsmetodik

Vi håller både öppna och företagsinterna utbildningar. Kunskap är grunden till faktabaserade beslut och en förutsättning för att skapa engagemang hos ledning och personal. Kunskap är en del i våra metoder för att ändra beteende. Det räcker ofta inte med att bara tillföra information för att få människor att handla annorlunda.

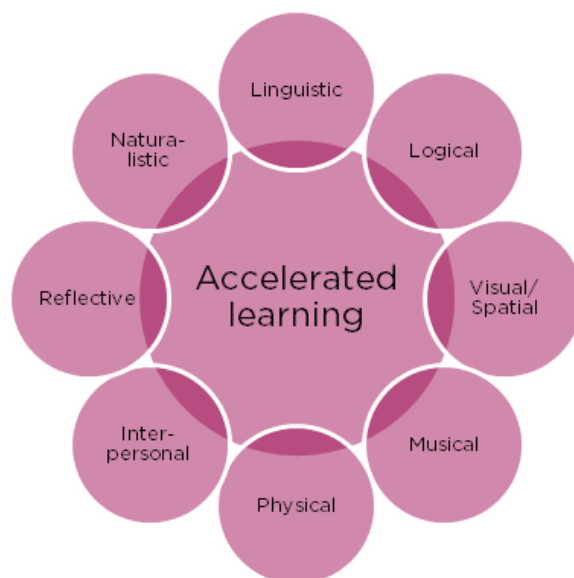


*Trappmodellen för informationsöverföring och bearbetning av värderingar och attityder*

Vi kompletterar informationen med metoder för att bearbeta deltagarnas värderingar och attityder. Genom väl genomtänkta praktikfall går vi igenom alla steg i inlärningsprocessen. I företagsinterna utbildningar använder vi ofta trappmodellen (se bilden ovan) med träning i den egna verksamheten och uppföljning. För att än mer skräddarsy utbildningen föregås de företagsinterna utbildningarna ofta av besök hos företaget och samråd med våra konsulter med omfattande erfarenhet.

En del av vår styrka är att vi kan erbjuda en komplett lösning för varje företags utbildnings-behov, från operatörsnivå till högsta ledning.

Våra utbildningar bygger på "best practice" från praktiskt arbete i företag där föreläsaren kan ge många exempel från verkligheten. Detta kombineras med teoretisk bakgrund.



Metodiken Accelerated Learning, vilket innebär att lärandet ska stimuleras med alla sinnen, tillämpas till stor del. Utbildningsgruppen ska bestå av max 20 personer, vilket ger föreläsaren möjlighet att aktivera alla deltagare i diskussioner. Genom att teorigenomgångar varvas med aktiviteter och praktikfall ges möjlighet till träning som underlättar inlärandet.

---

Kontakta oss för mer information:

Tel. 010-459 00 11  
www.canea.se  
utbildning@canea.se

# CANEA – Varaktig framgång

Det finns tre nyckelfaktorer för en framgångsrik förändringsprocess: Kompetens att skapa och driva förändringen. IT-system som styr och stödjer den på rätt sätt. Och relevant kunskap hos dina medarbetare för att kunna upprätthålla den över tid. Vi är unika genom att samla dessa tre faktorer i ett integrerat erbjudande. Det är en viktig anledning till att vi har kunnat leverera fantastiska resultat till hundratals kunder de senaste 20 åren.



## CANEA Management – Vi gör er verksamhet bättre!

Vår erfarenhet från mängder av uppdrag visar att det finns värdefulla möjligheter till förbättringar i varje organisation. För att möta allt hårdare krav gäller det att utveckla den egna verksamheten.

Vi har stor erfarenhet av vad som fungerar i verkligheten. Detta finns samlat i vårt eget metodbibliotek, som utgör kärnan i vår kunskaps- och erfarenhetshantering. Utifrån varje uppdrags-givares situation sker en anpassning, så att både helhet och detaljer fungerar i praktiken.

Våra konsulter kännetecknas av insikt i såväl helhet som detaljer i en organisations omvärld, funktion och ledning. De har också en väl utvecklad analytisk läggning samt förmåga att motivera. Pedagogisk förmåga är naturligtvis avgörande då vi lägger stor vikt vid kunskapsöverföring.

## CANEA ONE – Integrerad programfamilj!

CANEA ONE är en heltäckande programfamilj för effektiv verksamhetsledning. Systemet möjliggör styrning, genomförande, uppföljning och för-bättring av verksamheten tack vare en helt integrerad hantering av strategier, projekt, processer, ärenden och dokument.



### CANEA Document

Ett dokumenthanteringssystem som skapar ordning och reda. Hanterar med fördel ett integrerat ledningssystem.



### CANEA Workflow

Ett ärendehanteringssystem som låter er designa, driftsätta och följa upp alla typer av arbetsflöden i en och samma lösning.



### CANEA Project

Ett omfattande och lättanvänt projekt-, portfölj- och resurshanteringssystem med stöd för alla delar av projektverksamheten.



### CANEA Process

En effektiv lösning för modellering, kommunikation, samarbete och förbättring av verksamhetens processer.



### CANEA Strategy

Gör det möjligt att aktivera strategin genom smarta funktioner för bland annat målnedbrytning, kommunikation och visualisering.