



C A N E A C o n s u l t i n g G r o u p

Utbildning i Arbetsmiljölågstiftning

Introduktion

Den svenska arbetsmiljölågstiftningen är mycket omfattande och kraven på organisationen är många. För att säkerställa att kraven beaktas är det en förutsättning att kunskapen om gällande arbetsmiljölågstiftning är god. För att kunna uppfylla den svenska arbetsmiljölågstiftningen måste verksamheten ha identifierat, ha tillgång till och följa upp att man klarar av lagkraven. Lagstiftningen utgör miniminivån vid införandet av ett arbetsmiljöledningssystem. Detta ställer givetvis krav på arbetsgivaren att ha goda kunskaper om den svenska arbetsmiljölågstiftningen samt att ha kännedom om hur myndigheterna är organiserade och arbetar. Genom att ha en grundläggande förståelse för lagstiftningens uppbyggnad och samverkan blir det lättare att sedan ta till sig de olika detaljerade kraven.

Svensk arbetsmiljölågstiftning

Svensk arbetsmiljölågstiftning består av en mängd olika lagar, förordningar och föreskrifter.

Förutom att det är många olika lagar och krav är det också flera olika myndigheter som är inblandade i svensk arbetsmiljölågstiftning. riksdag, regering, arbetsmiljöverket, räddnings-

verket och kemikalieinspektionen är bara några av de myndigheter som genom beslut och aktiviteter påverkar arbetsmiljölågstiftningen.

Eftersom Sverige är ett EU-medlemsland påverkas företag och organisationer av de EU-direktiv som tas fram på arbetsmiljöområdet. Ett EU-direktiv får återverkningar i svensk arbetsmiljölågstiftning genom att direktiven inom en viss tid måste bli införda i den svenska lagstiftningen. Detta sker antingen genom förändring av befintlig lagstiftning eller instiftande av nya författningar.

Det här är ett arbete som ständigt pågår. Förändringar av lagstiftningen sker kontinuerligt genom exempelvis tillägg och omformuleringar av befintliga föreskrifter alternativt nyskriven lagstiftning.

Utbildningens syfte

Utbildningens syfte är att ge deltagarna:

- En helhetsbild över den svenska arbetsmiljölågstiftningen.
- Ökade kunskaper om delegering, samordningsansvar och övrigt arbetsmiljöansvar.
- Kännedom om vilka diskrimineringslagar som finns samt vem som ansvarar för tillsynsutövningen av dessa.

- Fördjupade kunskaper om arbetsmiljölagen och vissa centrala föreskrifter från arbetsmiljöverket.
- Ökad kännedom om arbetsmiljörättsliga grundfrågor samt rättstillämpning och tolkning av lagtexten.
- Kunskaper om hur svensk arbetsmiljölågstiftning är tänkt att tillämpas som styrmedel för att säkerställa och upprätthålla en god arbetsmiljö i det svenska arbetslivet.

Vem vänder sig utbildningen till

Utbildningen vänder sig till personer som arbetar med arbetsmiljöarbete eller verksamhetssystem. Kursen vänder sig även arbetsmiljöansvariga inom näringsliv och offentlig sektor såsom produktionschefer, arbetsledare, personalchefer, personal inom företagshälsovården, säkerhetschefer, arbetsmiljöingenjörer, huvudskyddsombud. Inga förkunskaper krävs.

Innehåll

Allmänt

- Bakgrund och historik
- Begreppet arbetsmiljö
- Delegering
- Ansvarsfördelning – vilka typer av ansvar finns?

Allmänt om arbetsmiljölågstiftning

- Myndigheter som handhar arbetsmiljöfrågor
- Arbetsmiljölågstiftningens uppbyggnad
- Diskrimineringslagarna
- Kollektivavtal, arbetsrättsliga lagar

Arbetsmiljölågstiftning

- Arbetsmiljölagen.
- Arbetsmiljöförordningen
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter – grundpaket.
- Fördjupning i lagstiftning rörande psykosociala aspekter, arbetsplatsens utformning och kemiska hälsorisker.
- Straffsanktionerade föreskrifter
- Tobakslagen och arbetstidslagen
- Myndigheter
- Arbetsmiljöbrott

Praktikfall

- Praktikfall blandas med teori under hela kursen.

Kursavgift

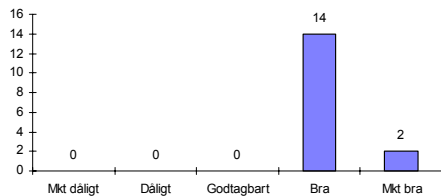
Pris per deltagare anges i utbildningskalendern. I priset ingår fullständig kursdokumentation, lunch för- och eftermiddagskaffe.

Kursutvärdering

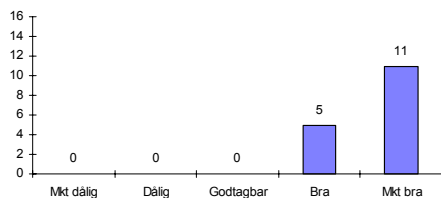
I slutet av utbildningen genomförs en kursutvärdering, vars resultat ligger till grund för fortlöpande förbättring av kursen.

Nedan visas svaren på några av frågorna från kursen 040421-22.

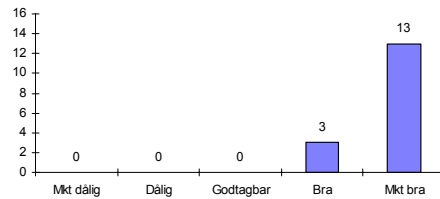
Hur väl anser Du att utbildningens syfte uppnåtts?



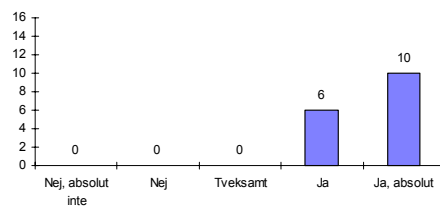
Hur upplevde Du föreläsarens kunskap om ämnet?



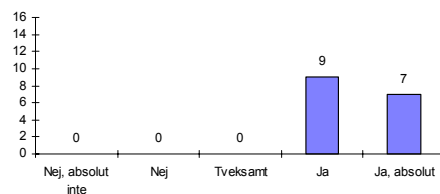
Hur upplevde Du föreläsarens förmåga att presentera ämnet?



Kommer du ha nytta av utbildningen i ditt arbete?



Skulle Du rekommendera kursen till andra?



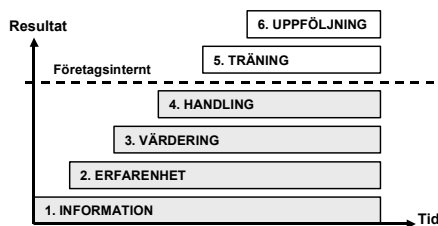
Vid företagsinterna kurstillfällen skickas en sammanställning av kursutvärderingarna till beställaren, som en bekräftelse på uppnått resultat. CTB383A

A-lagar.doc

CANEA:s utbildningsmetodik

CANEA håller både öppna och företagsinterna utbildningar.

Kunskap är grunden till faktabaserade beslut och en förutsättning för att skapa engagemang hos ledning och personal. Kunskap är en del i CANEA:s metoder för att ändra beteende. Det räcker ofta inte med att bara tillföra information för att få människor att handla annorlunda.



Modell för informationsöverföring och bearbetning av värderingar och attityder - trappmodellen.

CANEA kompletterar informationen med metoder för att bearbeta deltagarnas värderingar och attityder. Genom väl genomtänkta praktikfall går vi igenom alla steg i inlärningsprocessen.

I företagsinterna utbildningar bygger vi ofta på trappmodellen (se bilden bredvid) med träning i den egna verksamheten och uppföljning. För att än mer skraddarsy utbildningen föregås de företagsinterna utbildningarna ofta av att vi gör besök hos företaget och har samråd med våra egna konsulter med aktuell bransch erfarenhet.

En del av CANEA:s styrka är att vi kan erbjuda en komplett lösning för varje företags utbildningsbehov, från operatörsnivå till högsta ledning.

För mer information kontakta
CANEA Utbildning.
Tel. 031-760 11 11
Fax 031-760 11 01

Se också vår hemsida: www.canea.se
E-post: utbildning@canea.se

CANEA reserverar sig för ändringar i broschyren på grund av att utbildningarna ständigt utvecklas och förbättras.

CANEA Consulting Group är ett kunskapsföretag som tillsammans med uppdragsgivaren utformar verksamhetsledningssystem. I begreppet ligger effektiva metoder för att styra företaget mot bättre resultat inom ledning, produktion, projekt, produktutveckling och marknadsföring.

CANEA arbetar i en internationell miljö och anlitas av ledande företag såsom Atlas Copco, Billerud, Ericsson, Nynäs, Posten, Scania, Telia, Volvo, Vägverket med flera.

CANEA erbjuder utbildningar inom processorientering, kvalitet, miljö, arbetsmiljö och strategi.



Packhusgatan 6 SE-411 13 Göteborg Tel: 031-760 11 00 Fax: 031-760 11 01 Internet: www.canea.se
Folkungagatan 47 SE-116 22 Stockholm Tel: 08-410 310 00 Fax: 08-410 310 01 E-mail: info@canea.se