

**Från kravstyrt till konkurrenskraftigt,
så får du ledningssystemet att skapa värde för både
ledning och medarbetare!**

CANEA Användarkonferens 2026-05-27
Anna Åkesson

Vem är jag?



Anna Åkesson

Managementkonsult
M.Sc. Chem. Eng.

Jag har 25 års erfarenhet av ledningssystem inom kvalitet, miljö/hållbarhet och arbetsmiljö samt verksamhetsutveckling, både som chef, i den dagliga verksamheten och som del av ledningsgruppen. Jag har jobbat som chef/ledare i många år inom Life Science.

På CANEA arbetar jag framförallt med ledningssystem, gap analys, processer, revision och utbildning.

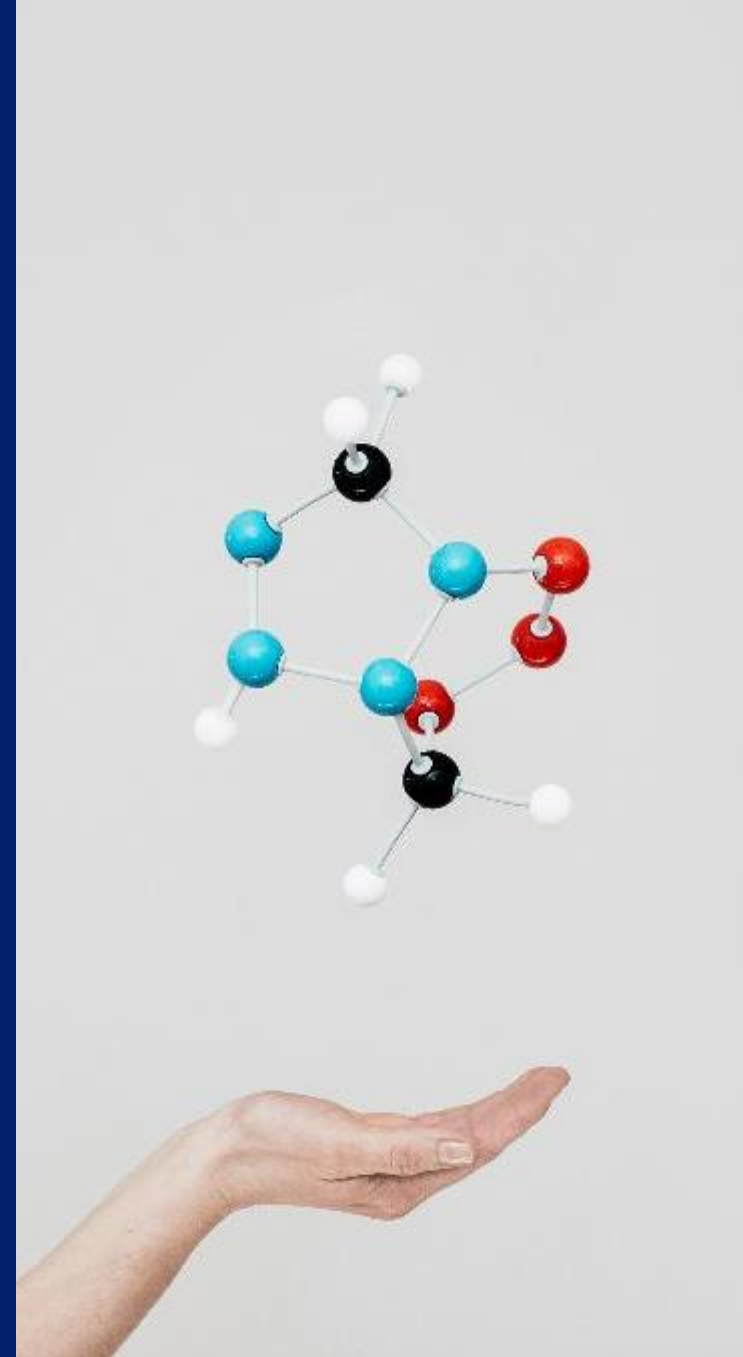
Specialistkompetenser

Ledningssystem/Revision/Verksamhetsutveckling/Utbildning/
ISO9001/ISO13485/ISO14001/ISO45001/ISO27001

Ledningssystem som motor för tillväxt och effektivitet

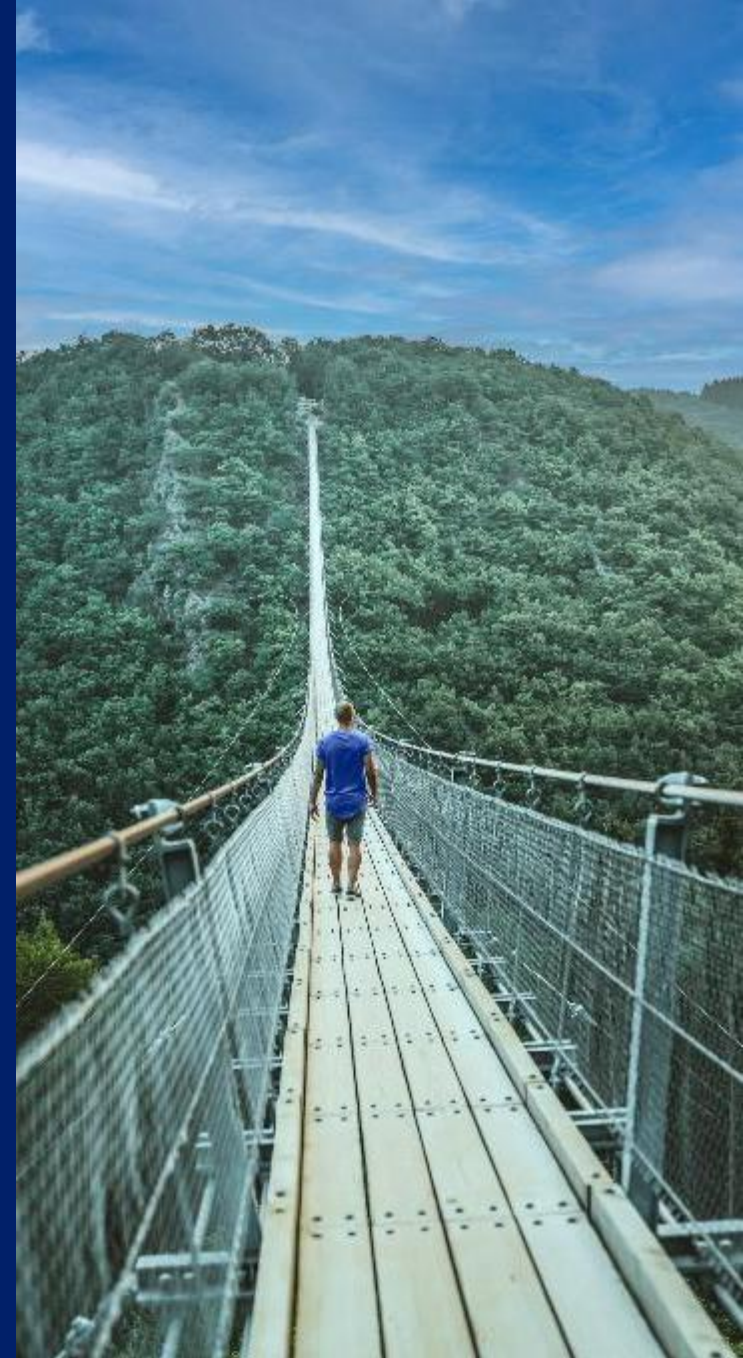
- ▶ Life Science är en reglerad bransch med höga krav (GxP, ISO 13485, ISO 9001).
- ▶ Många organisationer har ledningssystem som klarar revisioner men ändå upplevs som tunga och svåra att styra och använda i vardagen.

"Ett ledningssystem ska inte enbart vara ett kontrollsystem för revisioner, utan bli en strategisk motor som skapar värde för både ledning och medarbetare."



Utmaningar i dagens lednings-system

- ▶ Den traditionella utmaningen:
 - Det tunga pappersarbetet, krav och dokumentation tenderar att bli statiska.
 - Ledningens strategiska behov möter inte alltid medarbetarnas operativa utmaningar.
- ▶ Hinder för värdeskapande:
 - Många krav uppfylls "bara för att de finns" snarare än för att de driver nyttan.
 - För många detaljer kan göra systemet komplext och svårt att navigera i för personalen.

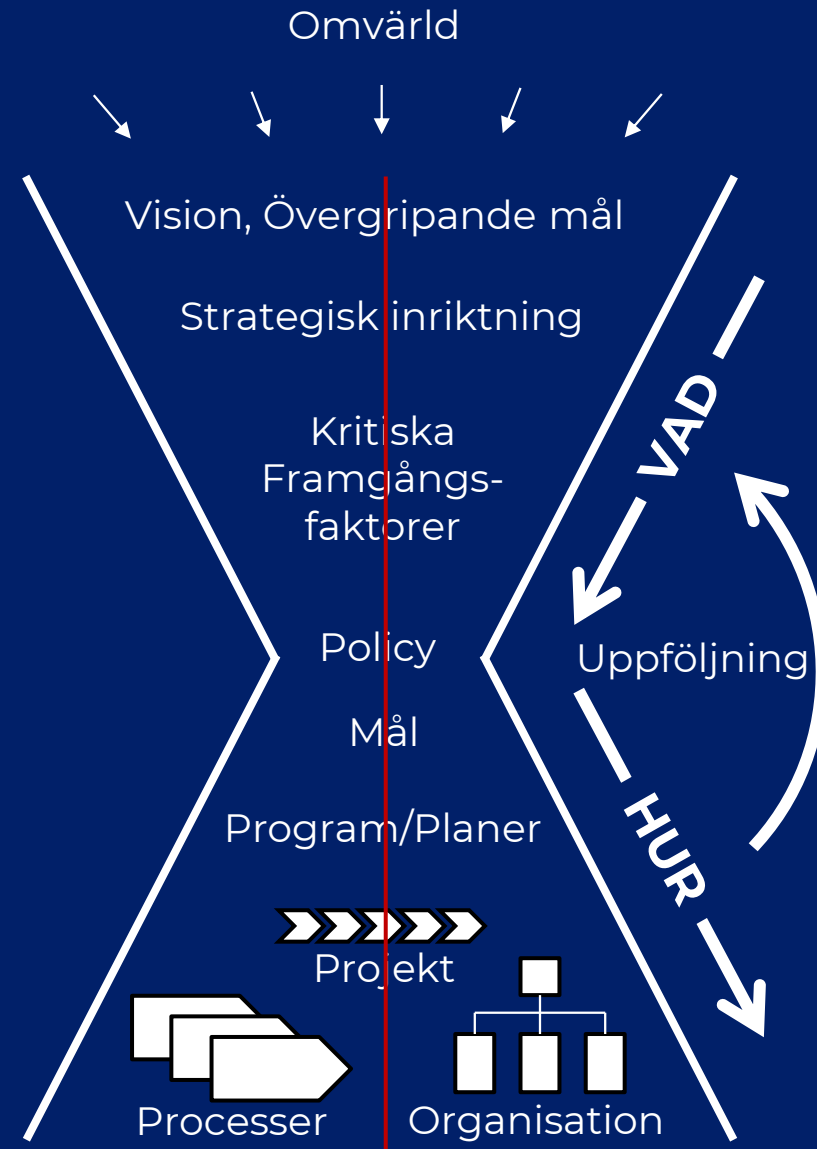


Målbild

- ▶ Nyttodrivet och levande ledningssystem där krav omsätts till praktiska arbetssätt som används, följs upp och förbättras över tid.
- ▶ Ledningssystemet blir ett naturliga verktyg och gemensam grund för både ledningen och medarbetarna att styra, samordna, verka och utveckla verksamheten.
- ▶ Organisationen går från tung administration till konkurrenskraft genom högre effektivitet, jämnare kvalitet och starkare engagemang.



Verksamheten som ett timglas



Datadriven ledningsgranskning

► Utmaning:

- Ledningens genomgång är ofta en formell årsaktivitet som fokuserar på statusrapportering.

► Värdeskapande :

- Aktuell systemdata för att identifiera status och trender som ett underlag för strategiska beslut, prioriteringar, riskhantering, resursbeslut och förbättringar.
- Dela upp i tid och aktiviteter så genomgången ger aktuell och värdefull input till ledningen/verksamheten.

► Mål:

- En genomgång av lägesbilden och handfasta åtgärder som speglar verksamhetens faktiska behov och adderar värde snarare än enbart administration.



Policy – ”ett papper på väggen”

► Utmaning:

- Kvalitetspolicy finns för att standarden kräver det men addera inget värde.
- Medarbetare kan inte koppla policyn till vad som förväntas i beslut och beteenden.

► Värdeskapande :

- Fungerar som kompass som kopplar strategi, vad som är viktigt och kvalitetsmål.
- Kvalitetspolicyn är närvarande och en del av ”kvalitetskulturen”.
- Dialog kring innehåll och betydelse.

► Mål:

- Policyn är en vägledning och guide till medarbetarna från högsta ledningen.



Processer som stöd i det dagliga arbetet

► Utmaning:

- Processororienterat arbetssätt i praktiken.
- Samverkan och koordinering mellan olika funktion, inom en process och samverkan mellan olika processer.

► Värdeskapande :

- Processer med fungerande flöde och användbarhet med fokus på vad som tillför värde.
- Utgår från önskad output (kund/krav) med rätt nivå av styrning där det gör skillnad.
- Inbyggt stöd i flödet med tydliga steg, beslutspunkter, och ansvar.

► Mål:

- “Lätt att göra rätt”



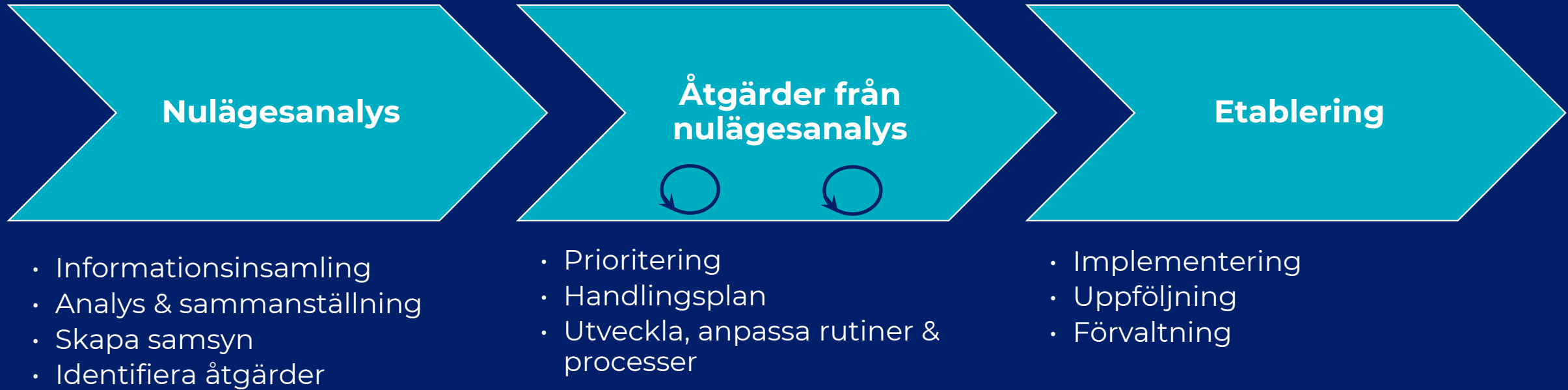
Sammanfattning och framåtblick

- ▶ Övergång från passiv kontroll till aktiv, värdeskapande styrning.
- ▶ Nyttodrivna kravhantering som förenar regulatoriska krav med affärsnytta stärker konkurrenskraften.

”När nyttan är tydlig och ledningssystemet är integrerat i affärsprocesserna blir det en motor för utveckling för hela organisationen!”



Arbetsmetodik



Diskussion/Bikupa

- ▶ Kort diskussion om tillämpning i egna verksamheten
 - Vad är era egna erfarenheter gällande kravstyrt vs nyttan?
 - Vad ser ni i er egna verksamhet ni skulle kunna jobba mer drivet utifrån ett nyttoperspektiv?



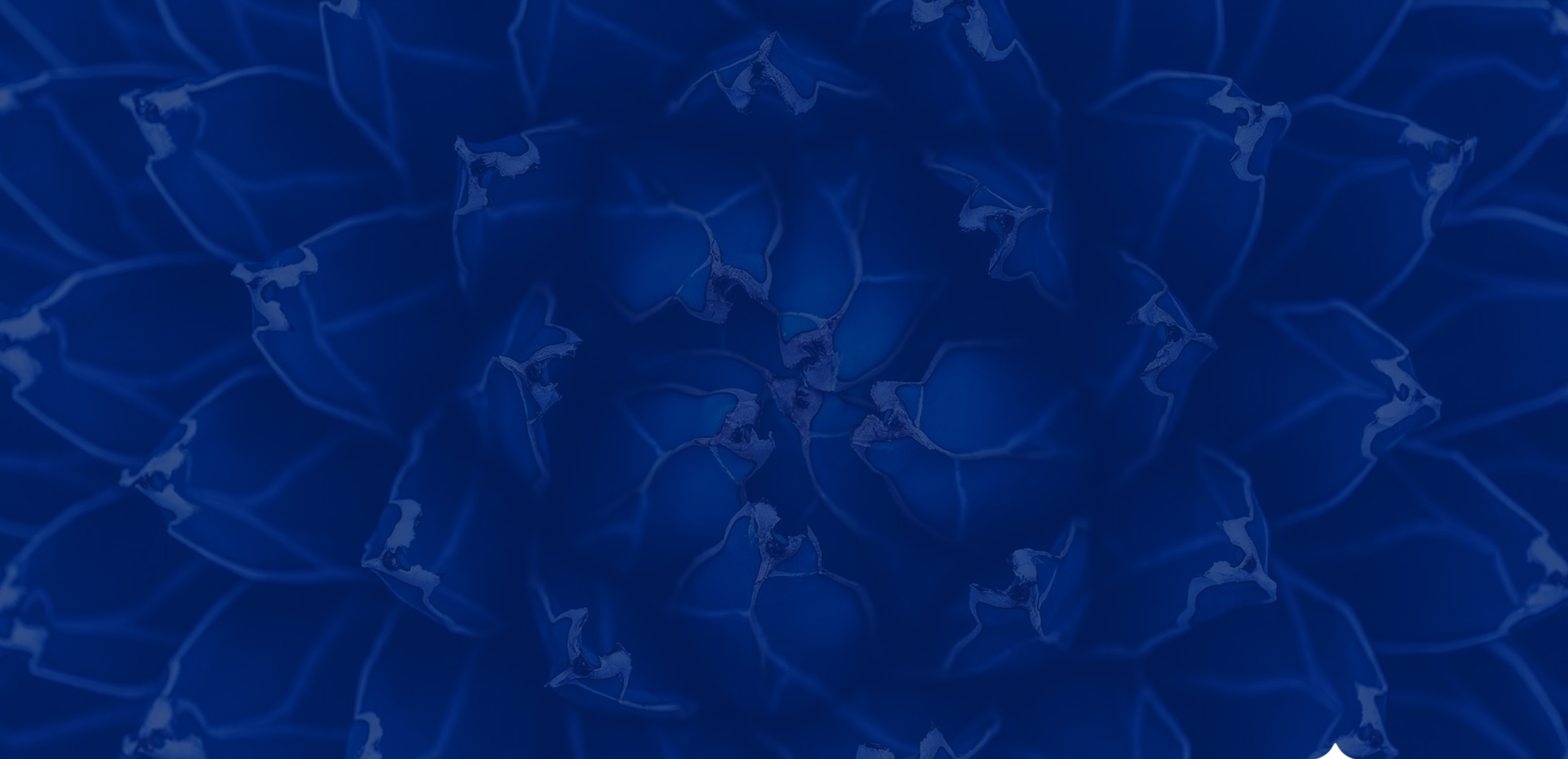
Frågor, funderingar eller behöver ni hjälp?



Anna Åkesson, Managementkonsult

anna.akesson@canea.se

+46 72-467 96 22



www.canea.se | 010 – 459 00 00 | info@canea.se

