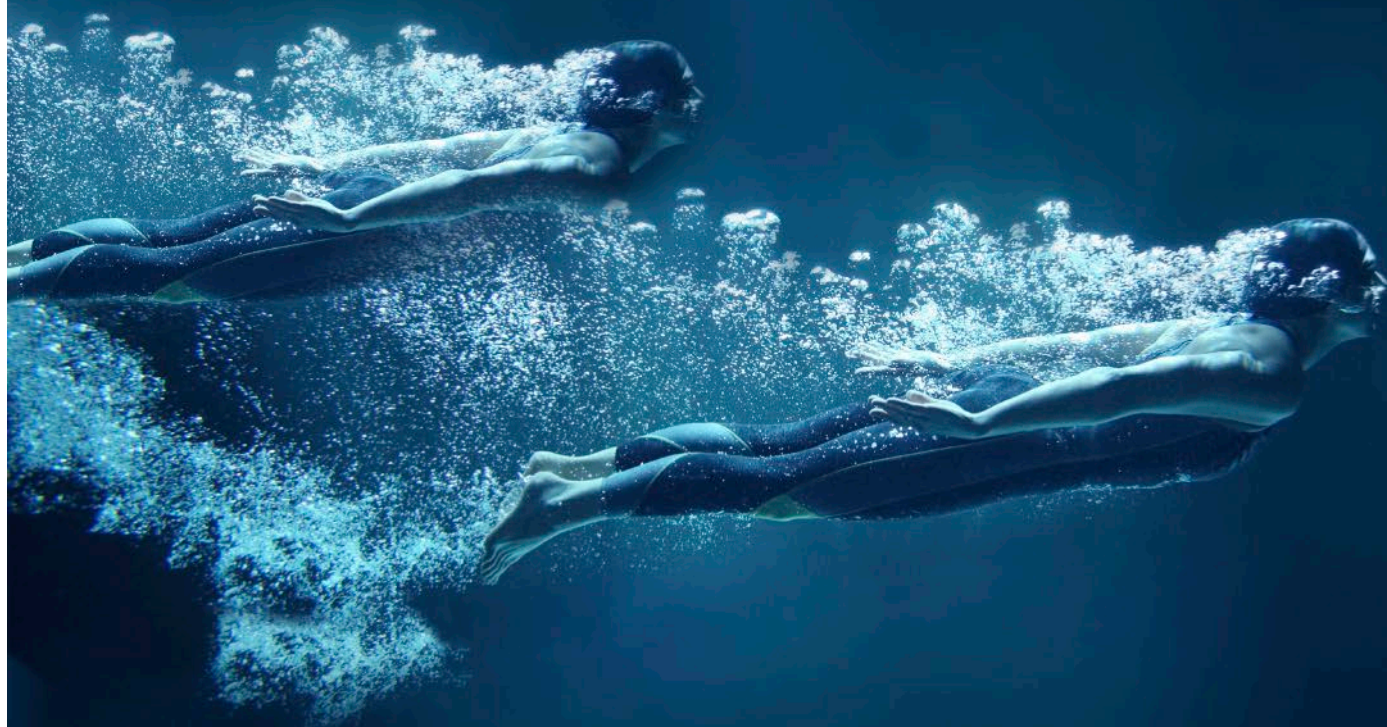


UTBILDNING:

Att arbeta i projekt



Att arbeta i projekt

Introduktion

För de flesta är de första kontakterna med projekt inte i rollen som fullfjädrad projektledare, utan oftast som projektmedarbetare med ansvar för delar i projekt. För att kunna uppfylla det ansvaret behövs kunskap om effektivt projektarbete.

Denna dag, som ger deltagarna en effektiv grundutbildning i projektkunskap, består av en blandning av föreläsningar, snabbövningar, bikupor och diskussioner.

Du får även ett utförligt kursmaterial som kan användas efter utbildningen. Materialet som täcks är relevant för alla typer av projekt.

För vem?

Utbildningen vänder sig till de som är nya inom projektledning. Den vänder sig även till projektmedarbetare som behöver förståelse och verktyg för att kunna bidra på bästa sätt i de projekt man är med i eller leder delar av.

Det är inte nödvändigt med tidigare projektledningskunskap. All terminologi och alla förklaringsmodeller som används i kursen förklaras på ett enkelt och pedagogiskt sätt.

För de som ska verka fullt ut i projektledarrollen rekommenderar vi istället vår utbildning i *Projektledning*, vilken erbjuder en uttömmande genomgång av ämnet projektledning.

Utbildningens syfte

Syftet med utbildningen är att ge deltagarna förståelse och kunskap kring effektivt projektarbete.

Efter avslutad kurs kommer deltagarna att kunna:

- Arbetsformen projekt och vad som kännetecknar den.
- Hur man använder en projektmodell
- Hur en projektorganisation är uppbyggd och var ansvaret ligger
- Det dagliga arbetet och hur den egna arbetsinsatsen kan bidra till att uppfylla projektmålen
- Hur gruppdynamik påverkar projektarbetsformen



Innehåll

Arbete i projektform

Syftet är att gå igenom ämnesområdets grunder samt definiera innebörden av projektarbetsformen.

Denna del innehåller:

- Vad ett projekt är
- Vad som kännetecknar ett projekt
- Beskriva behovet av projektledning
- Övergripande definition av rollerna inom projektledning
- Förklara olika sätt att definiera projektledning

Att arbeta i projekt

Projektlivscykel och projektmodeller

Syftet är att beskriva en övergripande struktur och systematiken som finns inom projektarbete.

Denna del innehåller:

- Vad en projektlivscykel är
- Visa på behovet av olika etapper
- Beskriva skillnaden mellan en projektlivscykel och projektledningsprocesser
- Beskrivning vad en projektmodell är och vad man använder den till
- Ge exempel på olika projektmodeller och olika tillämpningar av projektmodeller i olika branscher
- Diskutera projektmognad

Projektorganisation och projektmedarbetarnas ansvar

Syftet är att beskriva de generella rollerna och deras ansvarsområden i projektorganisationen. Denna del ger en översikt till hur en projektorganisation ser ut och de roller som behövs i ett projekt. Den egna projektorganisationen ser kanske lite annorlunda ut men de grundläggande principerna som beskrivs här gäller alltid.

Denna del innehåller:

- Projektorganisationens struktur
- Nyckelroller och deras ansvarsområden i projektet
- Stödfunktioner som projektet har till sin hjälp
- Definition av de övriga projektintressenterna
- Behovet av kommunikation med projektets intressenter

Planera projektarbete

Den här delen handlar till övervägande del om att definiera vad projektet ska producera, när det ska göras och av vem.

Denna del innehåller:

- Förklara syftet med projektomfattning
- Beskriva metoder för att strukturera projektets delar i mindre och mer lätthanterliga element
- Förklara projektaktiviteternas logiska samband
- Gå igenom hur man uppskattar en projektaktivitets varaktighet
- Beskriva hur resurshantering går till under ett projekt

Projektarbete och rapportering

Effektivt projektarbete handlar inte om att enbart utföra det man blir ålagd. Alla projektmedarbetare spelar en viktig roll i projekthanteringen.

Denna del innehåller:

- Beskriva styrning av projektarbete
- Påvisa vikten av tydlighet i kontroll och överlämningar
- Förklara behovet av uppföljning
- Beskriva verktyg och metoder för effektiv rapportering
- Gå igenom hur effektiva möten hålls

Teamwork

Syftet är att diskutera effektivt teamwork utifrån vedertagna modeller inom området. Modellerna som beskrivs tillhör de mest kända, men bör ses som grova förenklingar av verkligheten. Kapitlet kan ses som en bas från vilken deltagaren kan utgå ifrån när hon eller han arbetar i eller leder en grupp i projekt.

Denna del innehåller:

- Beskrivning av de olika faserna en grupp individer genomgår på sin väg mot att bli ett högpresterande team
- Förklaring av hur projektledaren kan guida teamet genom de olika faserna
- Genomgång av vikten av ett team med olika personligheter.

Att arbeta i projekt

Program

09.00-18.00

- Introduktion och genomgång av programmet
- Arbete i projektform
- *Kaffe*
- Projektlivscykel och projektmodeller
- *Lunch*
- Projektorganisation och projektmedarbetarnas ansvar
- Planera projektarbete
- *Kaffe*
- Projektarbete och rapportering
- Teamwork
- Avslutning

Praktikfall

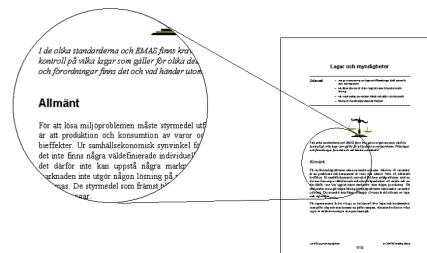
Teoriavsnitten i kursen blandas med flera olika praktikfall. Dessa praktikfall utförs gruppvis med handledning av föreläsarna.

Kursbevis

Vid deltagande utfärdas ett kursbevis. Utbildningen innehåller inget prov.

Kursmaterial

Kursmaterialet består av en kurspärm där de olika föreläsningmomenten finns utförligt dokumenterade. Det är tillräckligt utförligt för att kunna användas som uppslagsverk i det dagliga arbetet.



Vårt mål är att alltid erbjuda det bästa utbildningsmaterialet på marknaden.

Föreläsarna

Kursen ges av föreläsare med spetskunskap, stor erfarenhet och god pedagogisk förmåga. Samtliga föreläsare har praktisk konsulterfarenhet och kan bidra med exempel från verkliga situationer.

Kursavgift

Pris per deltagare anges på vår hemsida. I priset ingår fullständig kursdokumentation, lunch samt för- och eftermiddagskaffe.

Att arbeta i projekt

Vår utbildningsmetodik

Vi håller både öppna och företagsinterna utbildningar. Kunskap är grunden till faktabaserade beslut och en förutsättning för att skapa engagemang hos ledning och personal. Kunskap är en del i våra metoder för att ändra beteende. Det räcker ofta inte med att bara tillföra information för att få människor att handla annorlunda.



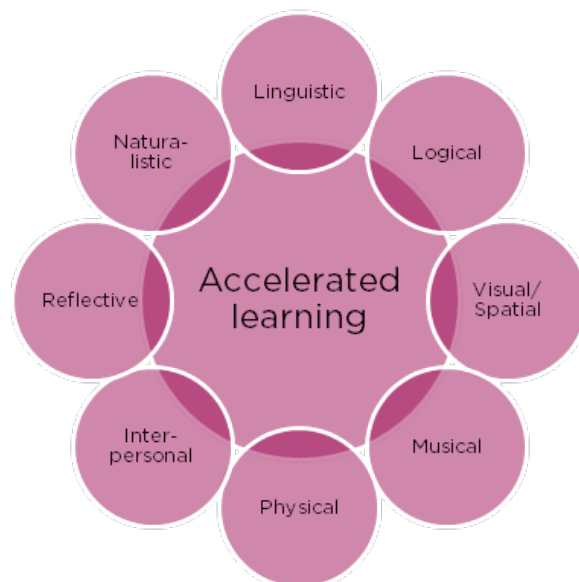
Trappmodellen för informationsöverföring och bearbetning av värderingar och attityder

Vi kompletterar informationen med metoder för att bearbeta deltagarnas värderingar och attityder. Genom väl genomtänkta praktikfall går vi igenom alla steg i inlärningsprocessen. I företagsinterna utbildningar använder vi ofta trappmodellen (se bilden ovan) med träning i den egna verksamheten och uppföljning.

För att än mer skräddarsy utbildningen föregås de företagsinterna utbildningarna ofta av besök hos företaget och samråd med våra konsulter med omfattande erfarenhet.

En del av vår styrka är att vi kan erbjuda en komplett lösning för varje företags utbildningsbehov, från operatörsnivå till högsta ledning.

Våra utbildningar bygger på "best practice" från praktiskt arbete i företag där föreläsaren kan ge många exempel från verkligheten. Detta kombineras med teoretisk bakgrund.



Metodiken Accelerated Learning, vilket innebär att lärandet ska stimuleras med alla sinnen, tillämpas till stor del. Utbildningsgruppen ska bestå av max 20 personer, vilket ger föreläsaren möjlighet att aktivera alla deltagare i diskussioner. Genom att teorigenomgångar varvas med aktiviteter och praktikfall ges möjlighet till träning som underlättar inlärandet.

Kontakta oss för mer information:

Tel: 010-459 00 11

www.canea.se

E-post: utbildning@canea.se

CANEA – Varaktigt framgång

Det finns tre nyckelfaktorer för en framgångsrik förändringsprocess: Kompetens att skapa och driva förändringen. IT-system som styr och stödjer den på rätt sätt. Och relevant kunskap hos dina medarbetare för att kunna upprätthålla den över tid. Vi är unika genom att samla dessa tre faktorer i ett integrerat erbjudande. Det är en viktig anledning till att vi har kunnat leverera fantastiska resultat till hundratals kunder de senaste 20 åren.



CANEA Management - Vi gör er verksamhet bättre!

Vår erfarenhet från mängder av uppdrag visar att det finns värdefulla möjligheter till förbättringar i varje organisation. För att möta allt hårdare krav gäller det att utveckla den egna verksamheten.

Vi har stor erfarenhet av vad som fungerar i verkligheten. Detta finns samlat i vårt eget metodbibliotek, som utgör kärnan i vår kunskaps- och erfarenhetshantering. Utifrån varje uppdragsgivares situation sker en anpassning, så att både helhet och detaljer fungerar i praktiken.

Våra konsulter kännetecknas av insikt i såväl helhet som detaljer i en organisations omvärld, funktion och ledning. De har också en väl utvecklad analytisk läggning samt förmåga att motivera. Pedagogisk förmåga är naturligtvis avgörande då vi lägger stor vikt vid kunskapsöverföring.

CANEA ONE - Integrerad programfamilj!

CANEA ONE är en heltäckande programfamilj för effektiv verksamhetsledning. Systemet möjliggör styrning, genomförande, uppföljning och förbättring av verksamheten tack vare en helt integrerad hantering av strategier, projekt, processer, ärenden och dokument.



CANEA Document

Ett dokumenthanteringssystem som skapar ordning och reda. Hanterar med fördel ett integrerat ledningssystem.



CANEA Workflow

Ett ärendehanteringssystem som låter er designa, driftsätta och följa upp alla typer av arbetsflöden i en och samma lösning.



CANEA Project

Ett omfattande och lättanvänt projekt-, portfölj- och resurshanteringsystem med stöd för alla delar av projektverksamheten.



CANEA Process

En effektiv lösning för modellering, kommunikation, samarbete och förbättring av verksamhetens processer.



CANEA Strategy

Gör det möjligt att aktivera strategin genom smarta funktioner för bland annat målnedbrytning, kommunikation och visualisering.