

UTBILDNING:

VS – Effektiv frivillig hållbarhetsrapportering



VS – Effektiv frivillig hållbarhetsrapportering

Introduktion

Vill du rapportera hållbarhet på ett sätt som är relevant, effektivt och affärsdrivet?

Den här utbildningen ger dig en praktisk introduktion till EFRAG:s VS-standard – ett ramverk särskilt utvecklat för mindre företag (dvs alla under 1000 anställda) som behöver sammanställa sin hållbarhetsdata och dela den i sin värdekedja eller vill rapportera frivilligt.

VS gör det möjligt att möta krav från kunder, finansiärer och medarbetare om rapportering av din hållbarhetsprestanda, och utgör ramen för ett Value chain cap för vad som får efterfrågas av de större bolagen. När du tar fram din data stärker du samtidigt etik och riskhantering i verksamheten och stärker er attraktionskraft. Rapporteringen blir ett strategiskt verktyg – både internt och externt.

Utbildningen ger dig insikt i vad hållbarhet innebär, vad som är relevant hos er, hur du skapar engagemang och hur du bygger ett långsiktigt och transparent hållbarhetsarbete. Du får konkreta verktyg, praktiska övningar och stöd från erfarna kursledare med bakgrund i hållbarhetsprojekt och verksamhetsutveckling. Kursen är uppbyggd med praktiska erfarenheter från CSRD/ESRS och VS-arbete.

VS är en minimerad version av ESRS framtagen av EFRAG, som bygger på ramverk som ISO26000 och GRI. VS är relevant oavsett vilken rapporteringsgrund ni använder idag, eller om ni inte börjat samla data ännu.

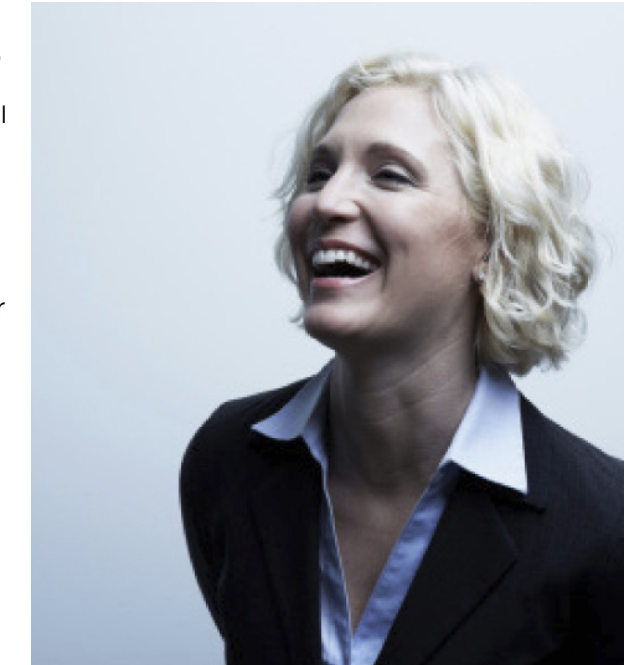
För vem?

Utbildningen passar dig som:

- Har ansvar för hållbarhetsfrågor i ett mindre företag
- Vill förstå hur du kan mäta och förbättra din verksamhets hållbarhetsprestanda
- Vill förstå hur du kan rapportera enligt VS på ett effektivt sätt
- Behöver möta krav om data från kunder, finansiärer eller andra aktörer i värdekedjan
- Söker ett strukturerat arbetssätt för att sätta igång eller utveckla hållbarhetsarbetet

Utbildningens syfte

Syftet med utbildningen är att ge dig en stabil grund för att initiera eller vidareutveckla hållbarhetsrapportering enligt EFRAG:s VS-standard – särskilt framtagen för mindre företag



Efter kursen har du en konkret plan för hur du kan börja eller förbättra er hållbarhetsrapportering – och använda den som ett verktyg för affärsutveckling.

Vi varvar föreläsningar med konkreta övningar och reflektioner, så att du direkt kan börja tillämpa kunskapen i din egen verksamhet. Kursledarna har erfarenhet av att stötta mindre företag i hållbarhetsarbetet och rapportering enligt både VS, CSRD/ESRS, GRI och andra ramverk.

som vill rapportera på ett relevant, proportionerligt och affärsdrivet sätt.

Kursen ger dig användbara kunskaper om och färdigheter i att:

VS – Effektiv frivillig hållbarhetsrapportering

- Förstå vad hållbarhet innebär i praktiken
- Navigera mellan VS:s ambitionsnivåer
- Samla in och strukturera data för rapportering
- Kommunicera med intressenter på ett trovärdigt sätt
- Arbeta med strategi, riskhantering, due diligence och värdekedjeanalys
- Använda mallar och exempel för att komma igång med analys av egen verksamhet
- Rapportera enligt VS eller Hållbarhetsdeklaration TS2

Effekt efter kurs

Hållbarhetsarbete är en av de strategiskt viktigaste frågorna och din affärsfördel att kunna både rapportera om, och förbättra ditt avtryck inom. Förståelse internt för den egna prestandan och vilka risker, möjligheter och handlingsplaner som behöver hanteras ges. Samarbetet i värdekedjan kommer att förbättras. Etiken i din värdekedja kommer att bli märkbart bättre. Resursanvändningen kommer att förbättras.

Hållbarhetsarbete skapar mening och stolthet, vilket påverkar intressenter som såväl anställda som samarbetspartners.

Innehåll och program

09:00 - 18:00

Introduktion till VS och hållbarhetsrapportering

- Vad innebär hållbarhet för mindre företag?
- VS:s syfte, struktur och koppling till CSRD/ESRS, GRI och ISO26000
- Affärsnyttan med att rapportera enligt VS

Tillämpbarhet och rapporteringsnivåer

- Hur du identifierar tillämpbara hållbarhetsfrågor
- VS:s ambitionsnivåer – hur du väljer rätt nivå
- Praktisk övning: tillämpbarhetsbedömning utifrån egna verksamhetens kontext
- Genomgång av rapporteringsverktyg från EFRAG

Värdekedjan, beroenden och riskhantering

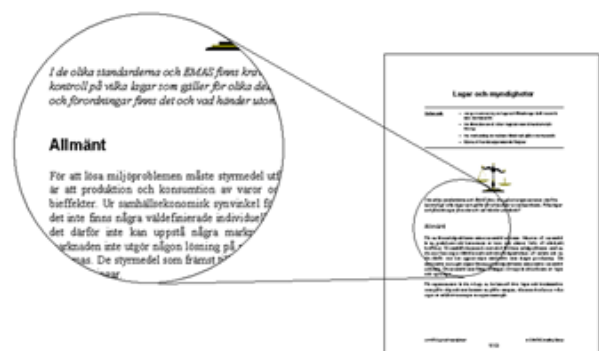
- Kartläggning och nyckelberoenden
- Risker, möjligheter och Due diligence
- Kommunikation med intressenter och datadelning i värdekedjan

Rapportering och tillämpning

- Strukturering och sammanställning av VS-rapport
- Genomgång av motsvarande Egendeklaration TS2

- Mallar, exempel och plan för fortsatt arbete

Teori varvas med övningar och erfarenhetsutbyte
Avslutning och personlig reflektion



VS – Effektiv frivillig hållbarhetsrapportering

Kursbevis

Vid deltagande utfärdas ett deltagarbevis.

Kursmaterial

Kursmaterialet består av en riklig presentation med tillhörande text där de olika föreläsningssmomenten och verktygen finns dokumenterade. Syftet med presentationen är att du som deltagare ska kunna gå tillbaka och använda presentationen som ett praktiskt verktyg i det dagliga arbetet.

En excel med verktygen från EFRAG, samt en översikt av de ingående processtegen delges även deltagarna.

Med dig från kursen tar du även med dig en påbörjad GAP-analys om den egna verksamheten, och verktyg att fortsätta och sammanställa arbetet

på hemmaplan så att ni kan visa för omvärlden och era samarbetspartners att ni har koll på egen verksamhets påverkan och att ni ta ansvar för en hållbar framtid.

Föreläsarna

Kursen ges av föreläsare med god pedagogisk förmåga och spetskunskap inom hållbarhet, integrerade ledningssystem, och förändringsledning. Samtliga föreläsare har erfarenhet och kan bidra med exempel från verkliga situationer.

Kursavgift

Pris per deltagare anges i utbildningskalendern. I priset ingår fullständig kurs-dokumentation, lunch, för- och eftermiddagskaffe.

VS – Effektiv frivillig hållbarhetsrapportering

Vår utbildningsmetodik

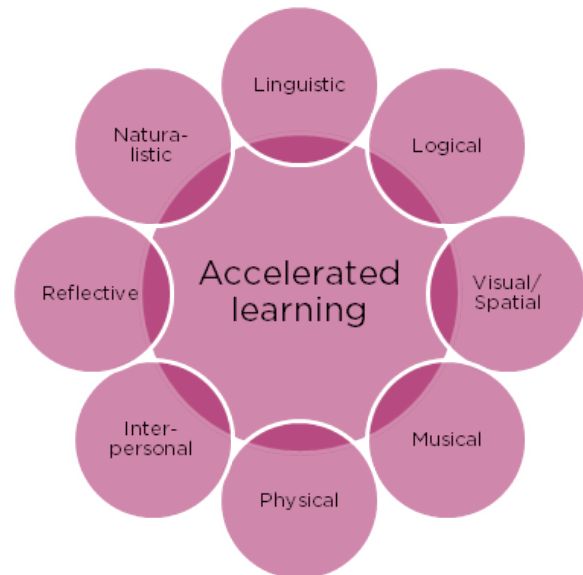
Vi håller både öppna och företagsinterna utbildningar. Kunskap är grunden till faktabaserade beslut och en förutsättning för att skapa engagemang hos ledning och personal. Kunskap är en del i våra metoder för att ändra beteende. Det räcker ofta inte med att bara tillföra information för att få människor att handla annorlunda.



Trappmodellen för informationsöverföring och bearbetning av värderingar och attityder.

Vi kompletterar informationen med metoder för att bearbeta deltagarnas värderingar och attityder. Genom väl genomtänkta praktikfall går vi igenom alla steg i inlärningsprocessen. I företagsinterna utbildningar använder vi ofta trappmodellen (se bilden ovan) med träning i den egna verksamheten och uppföljning. För att än mer skraddarsy utbildningen föregås de företagsinterna utbildningarna ofta av besök hos företaget och samråd med våra konsulter med omfattande erfarenhet. En del av vår styrka är att vi kan erbjuda en komplett lösning för varje företags utbildningsbehov, från operatörsnivå till högsta ledning.

Våra utbildningar bygger på "best practice" från praktiskt arbete i företag där föreläsaren kan ge många exempel från verkligheten. Detta kombineras med teoretisk bakgrund.



Metodiken Accelerated Learning, vilket innebär att lärandet skall stimuleras med alla sinnen, tillämpas till stor del. Utbildningsgruppen ska bestå av max 20 personer, vilket ger föreläsaren möjlighet att aktivera alla deltagare i diskussioner. Genom att teorigenomgångar varvas med aktiviteter och praktikfall ges möjlighet till träning som underlättar inlärandet.

För mer information

kontakta CANEA Utbildning:

Tel. 010-459 00 11

www.canea.se

utbildning@canea.se

CANEA – Varaktig framgång

Det finns tre nyckelfaktorer för en framgångsrik förändringsprocess: Kompetens att skapa och driva förändringen. IT-system som styr och stödjer den på rätt sätt. Och relevant kunskap hos dina medarbetare för att kunna upprätthålla den över tid. Vi är unika genom att samla dessa tre faktorer i ett integrerat erbjudande. Det är en viktig anledning till att vi har kunnat leverera fantastiska resultat till hundratals kunder de senaste 20 åren.



CANEA Management – Vi gör er verksamhet bättre!

Vår erfarenhet från mängder av uppdrag visar att det finns värdefulla möjligheter till förbättringar i varje organisation. För att möta allt hårdare krav gäller det att utveckla den egna verksamheten.

Vi har stor erfarenhet av vad som fungerar i verkligheten. Detta finns samlat i vårt eget metodbibliotek, som utgör kärnan i vår kunskaps- och erfarenhetshantering. Utifrån varje uppdragsgivares situation sker en anpassning, så att både helhet och detaljer fungerar i praktiken.

Våra konsulter kännetecknas av insikt i såväl helhet som detaljer i en organisations omvärld, funktion och ledning. De har också en väl utvecklad analytisk läggning samt förmåga att motivera. Pedagogisk förmåga är naturligtvis avgörande eftersom vi lägger stor vikt vid kunskapsöverföring.

CANEA ONE – Integrerad programfamilj!

CANEA ONE är en heltäckande programfamilj för effektiv verksamhetsledning. Systemet möjliggör styrning, genomförande, uppföljning och förbättring av verksamheten tack vare en helt integrerad hantering av strategier, projekt, processer, ärenden och dokument.



CANEA Document

Ett dokumenthanteringssystem som skapar ordning och reda. Hanterar med fördel ett integrerat ledningssystem.



CANEA Workflow

Ett ärendehanteringssystem som låter er designa, driftsätta och följa upp alla typer av arbetsflöden i en och samma lösning.



CANEA Project

Ett omfattande och lättanvänt projekt-, portfölj- och resurshanteringssystem med stöd för alla delar av projektverksamheten.



CANEA Process

En effektiv lösning för modellering, kommunikation, samarbete och förbättring av verksamhetens processer.



CANEA Strategy

Gör det möjligt att aktivera strategin genom smarta funktioner för bland annat målnedbrytning, kommunikation och visualisering.

